

جمعية شراخ التنموية

التعريف بالجمعية او من نحن

مؤسسة فلسطينية، تنموية، غير ربحية، ذات شخصية إعتبارية مستقلة، تأسست عام 2002، وترخصت تحت رقم BL-384-Ss، بمبادرة مجموعة من النساء والرجال النقابيين، والأكاديميين، والمهتمين بالقضايا التنموية الفلسطينية، وتعميق السياسات الإقتصادية والإجتماعية والثقافية.

رؤية الجمعية

المساهمة في بناء مجتمع مدني عصري وتنمية مستدامة .

رسالة الجمعية

نحن مؤسسة فلسطينية تنموية غير ربحية مستقلة، تسعى لتحقيق التنمية المجتمعية وتعميق الانتماء لمجتمع خالي من الازمات وقادر على الابداع ومواكبة التطور الحضاري من خلال برامج مهدفة لضمان مستقبل يتسم بالعدالة والديمقراطية واحترام حقوق الانسان .

الفلسفة والقيم

- 1- تعزيز المهنية والمؤسساتية في عملنا، وضمان تكافؤ الفرص للفئات المستهدفة .
- 2- تعزيز الشفافية والمصداقية في كل ما يتعلق بنشاطاتنا، وتعزيز منهج المشاركة، والرقابة و المساءلة الداخلية، على قاعدة تطوير الجمعية وتحسين الأداء.
- 3- التكامل والتعاون، والتنافس المهني مع جميع الهيئات والمنظمات المحلية العاملة في مجالات عملنا.
- 4- الديمقراطية وحقوق الإنسان من القيم العليا في حياتنا وأسس المجتمع المدني الذي نريد
- 5- تكامل الخبرات والمهارات والمعلومات المحلية والعربية والدولية في عملنا، وقدراتنا ونوعية الخدمة التنموية التي نقدمها للفئات المستهدفة.

الغايات

- عمل تنمية مستدامة .
- تضيق الفجوة بين الريف والحضر .
- المشاركة مع المعنيين في قطاع التنمية .

المبادئ التي تحكم عمل الجمعية:

- الإيمان بأن العنصر البشري هو أساس العمل والتقدم في المؤسسة ولذلك تلتزم المؤسسة بتوفير العناصر البشرية المؤهلة حسب التعليم، الخبرة، أو التدريب وتوفير المستلزمات الضرورية لهم والعمل على تطوير قدراتهم بشكل مستمر.
- توفير بيئة عمل مناسبة للموظفين وذلك يشمل المعدات والأجهزة، مكان العمل التهوية والإضاءة وإلى غير ذلك من مستلزمات العمل ويشمل ذلك بيئة مناسبة للنساء والعاملات ومنع أي اضطهاد ضدهن.
- إعطاء فرص متكافئة في التوظيف بغض النظر عن الجنس، الديانة، الاتجاه السياسي أو لون المتقدم للعمل.
- الالتزام بأن يكون التدخين في أماكن محددة وفي ساعات محددة فقط.
- إعطاء الموظفين جميع حقوقهم حسب قانون العمل الساري المفعول.
- العمل الجماعي بروح الفريق الواحد والتشاور مع الموظفين في القضايا الهامة التي تمس عمل وتقدم المؤسسة.
- توظيف ما لا يقل عن 5% من القوى العاملة في المؤسسة من ذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير بيئة العمل المناسبة لهم.
- العدالة والشفافية والديمقراطية في العمل ، مما يحقق أداء جيد ورضاء وظيفي .

الأهداف الاستراتيجية العامة والفرعية :

- 1 تطوير الموارد البشرية والمؤسساتية -
 - توفير فرص التدريب في مجالات البناء والإدارة .
 - تحديد الاحتياجات وتعزيز المشاركة في عملية التنمية لبناء المجتمع المدني الفلسطيني
 - نشر الوعي القانوني بين كافة القطاعات التي تعمل معها المؤسسة وتعريفها بوسائل الدفاع عن حقوقها.
 - تقديم الإستشارات والمساعدات القانونية لمحتاجيها في مجالات عمل المؤسسة المختلفة

- خلق واقع معرفي بالبيئة الإقتصادية والإجتماعية والصحية والنفسية وبناء قاعدة المعلومات ذات العلاقة .

2- تطوير العمل النقابي -

- تمكين العمال من تنظيم أنفسهم وإختيارهم الحر لممثليهم .
- تدريب المنظمات العمالية في المجالات المهنية والثقافة العمالية والسلامة المهنية وحقوق الإنسان، وقضايا أخرى ذات صلة بالعمال.
- تعريف العمال بحقوقهم وتقديم الإستشارة القانونية لهم وتبني قضاياهم .

3- تعزيز دور المرأة في المجتمع الفلسطيني وتفعيله (تعميق قضية النوع الاجتماعي) -

- تدريب معرفي وثقافي ومهني للمرأة .
- إقامة مشاريع إنتاجية للمرأة وتسويق منتجاتها .
- العمل على معالجة قضايا الزواج المبكر والعنف ضد المرأة .
- تفعيل الطاقات الكامنة عند النساء العاملات وغير العاملات من خلال تعليمهن وتدريبهن على مهن تتلاءم مع الواقع الجغرافي والإجتماعي ودمجهن في سوق العمل المحلي .

4- تفعيل دور الشباب -

- تحديد إحتياجاتهم ومشاكلهم والمساهمة في إيجاد حلول لها .
- دورات وورشات عمل تدريبية تتناول قضايا الشباب والديمقراطية ، وقضايا أخرى ذات صلة بقطاع الشباب .
- تشكيل فرق لتنمية الهوايات الإبداعية لدى الشباب وتوجيهها من خلال فرق (سيرك ، دبكة، مسرح ، غناء، مدرسة شراع للرسم والفنون، رياضية ... الخ) .
- العمل على تنمية الفكر الديمقراطي وتعزيز مفهوم حل الصراعات (المنازعات) بشكل سلمي لدى الشباب والشابات .
- تعزيز مفهوم التعبئة الفكرية لدى قطاع الشباب والعمل على بناء قيادات شبابية تساهم في التوجيه والإرشاد .

5 - الإهتمام بقضايا المسنين والمهمشين -

- تشغيل المسنين بما يتلاءم مع ظروفهم وخلق واقع ترفيهي وصحي جيد لهم .
- تأمين المساعدات الطارئة للعاطلين عن العمل والأسر المحتاجة وأسر الشهداء والأسرى والأرامل والأيتام .
- تكافل الأيتام وأبناء العاطلين عن العمل في التعليم والصحة من خلال توفير (منح دراسية وعلاجية)
- التكافل مع الأسر المحتاجة والعمل على تأمين إحتياجاتها .

- عقد وتنفيذ برامج توعوية وتعليمية للفئات المهمشة .

6- التأثير في الواقع التنموي -

- تعزيز التشاور والحوار بين أطراف العملية الإنتاجية .
- إنشاء المشاريع التشغيلية ، التي تعود بالمنفعة العامة على المجتمع المحلي.
- تنمية روح العمل المشترك و التدريب على إنشاء المشاريع الصغيرة وإدارتها .
- تطوير القدرات الخاصة وتميئها بهدف خلق فرص عمل تصب في محاربة البطالة والفقير .
- خلق ثقافة تنمية مجتمعية .

الفئات المستهدفة

تولي الجمعية إهتماماً بالغاً بتنمية الواقع المحلي بمختلف فئاته وقطاعاته في الضفة الغربية ،بما فيها القدس العربية وكذلك في قطاع غزة ، وتركز اهتماماتها بشكل خاص على الفئات التالية :

- العمال
- النساء
- الشباب
- المسنين والمهمشين